

Vrijeme izvoza: 29.04.2024. 01:14:36

Repozitorij: repozitorij.unizg.hr

Ukupan broj zapisa na URL-u: 115

Broj izvezenih zapisa: 100

Naslov	URL	Autori	Naslov izvornika
Povezanost demografskih obilježja zaposlenika i zadovoljstva radom na izdvojenom mjestu rada		Tudor, Mirna	
Povezanost dorađivanja posla i kreativnosti zaposlenika		Carin, Monika	
Uloga tehnologije Interneta stvari u digitalnoj transformaciji poslovanja		Pobi, Marko	
Analiza primjene napojnica kao alata za poslovanje malih i srednjih poduzeća u ugostiteljstvu		Stajčić, Milena	
The relationship between organizational culture and leadership style		Dodaj, Martina	
The role of corporate culture in supporting business strategy		Raškaj, Otto	
Primjena beneficija za zaposlenike u malim i srednjim poduzećima u IT sektoru		Hrvoić, Lucija	
Analiza prednosti i nedostataka rada na daljinu iz perspektive poslodavaca i posloprimaca		Selman, Patricija	
Povezanost brige za dobrobit zaposlenika i namjere napuštanja organizacije		Duno, Leona	
Važnost odlaska na studentsku razmjenu za osobni i profesionalni razvoj studenata		Mrvelj, Marija	
Povezanost dizajna posla i motivacije zaposlenika		Lukić, Dora	
Povezanost kulture stalne uključenosti i ravnoteže između poslovnog i privatnog života		Bendelja, Anamarija	
Povezanost otvorenosti u komunikaciji i identifikacije s organizacijom		Lovrić, Anamarija	
Povezanost razvijenosti socijalne dimenzije posla i organizacijskog građanskog ponašanja		Grgec, Pia	
Razvoj organizacijskog dizajna u različitim fazama životnog ciklusa informacijsko-tehnološkog poduzeća		Anđelić, Iva	
Analiza uloge simbola u oblikovanju organizacijske kulture kazališta		Šuper, Lorena	
Specifičnosti zapošljavanja i plaćanja stranih radnika u Hrvatskoj		Marović, Borna	
Stavovi žena na različitim hijerarhijskim razinama o fenomenu staklenog stropa		Mužić, Nika	

Analiza rodne strukture u izvršnim odborima visokoobrazovnih institucija u Republici Hrvatskoj od 2017. do 2022. godine		Kisić, Klara	
Upotreba igrifikacije pri odabiru zaposlenika		Lojen, Sabina	
Povezanost organizacijske klime i radne angažiranosti		Hanžek, Leonarda	
Položaj i uloga žena u tijelima korporativnog upravljanja u poduzećima u većinskom državnom vlasništvu		Zemljić, Petra	
Komparativna analiza organizacijske kulture u privatnom i javnom sektoru u Republici Hrvatskoj		Marić, Ana-Marija	
Employees' perceptions of performance appraisal system fairness and its effect on job satisfaction		Lapov, Laura	
Uloga primjene upravljanja pomoću ciljeva u poticanju zadovoljstva zaposlenih		Lovasić, Matea	
Analiza percipiranih učinaka pohađanja specijalističkih poslijediplomskih i MBA studija		Uzelac, Vanja	
Povezanost organizacijske klime i zadovoljstva poslom		Blažun, Ivona	
Povezanost percepcija o pravednosti sustava nagrađivanja i devijantnog radnog ponašanja		Ilić, Matea	
ULOGA RADNOG OKRUŽENJA U STVARANJU ZADOVOLJSTVA POSLOM		Perinčić, Andreja	
POVEZANOST UČESTALOSTI RADA OD KUĆE I RADNE ANGAŽIRANOSTI ZAPOSLENIKA		Bišćan, Lucija	
PRIMJENA NEOINSTITUCIONALNE TEORIJE ORGANIZACIJE U AUTOMOBILSKOJ INDUSTRIJI		Zirdum, Ivan	
Povezanost percepcije klime pravednosti i recipročnosti odnosa između vođe i zaposlenika		Užnik, Zvonimir	
Povezanost organizacijske klime i mentalnog zdravlja zaposlenika		Gredelj Kovačić, Lea	
Izazovi dizajna posla u budućnosti u telekomunikacijskom sektoru		Preglej Garić, Renata	
EMPLOYEE BENEFITS AND ITS EFFECT ON EMPLOYEE ENGAGEMENT		Đura, Patricia	
Povezanost interpersonalnih sukoba i sindroma sagorijevanja u Republici Hrvatskoj		Kovač, Lucca	
Povezanost redizajna posla i radne angažiranosti zaposlenika tijekom COVID- 19 pandemije		Markulin, Filip	
The role of generational differences in shaping organizational culture in a public hospital		Sumpor, Valentina	
Analiza primjene beneficija za zaposlene u malim poduzećima u Republici Hrvatskoj		Zelić, Antonela	
Analiza promjena u sustavima nagrađivanja zaposlenika uslijed krize		Matić, Anita	
SPECIFIČNOSTI NAGRAĐIVANJA PRODAJNIH PREDSTAVNIKA U MALIM PODUZEĆIMA		Božić Juras, Anja	

Stanje i perspektive primjene grupnog poticajnog nagrađivanja u malim i srednjim poduzećima		Žarinčić, Elena	
Uloga sustava nagrađivanja kod motiviranja zaposlenika malih i srednjih poduzeća		Košec, Lucija	
Uloga sustava nagrađivanja u poticanju odanosti zaposlenika malih i srednjih poduzeća		Škledar, Marta	
Povezanost interpersonalnih sukoba u organizaciji i namjere apsentizma		Čurila, Irena	
Povezanost mobinga i radne angažiranosti zaposlenika		Topić Mlinarić, Klaudija	
Važnost organizacijske kulture za zadovoljstvo poslom u hotelijerstvu		Stažnik, Kristina	
Komparativna analiza zadovoljstva plaćom u malim, srednjim i velikim organizacijama		Gebik, Andrea	
Stavovi Generacije Z prema elementima u sustavu nagrađivanja		Čurković, Ema	
Analiza zadovoljstva zaposlenika radom u timovima na daljinu za vrijeme pandemije Covid-19		Lopac, Petra	
Povezanost izvora motivacije učitelja i primjene alata e-učenja		Topčić, Josip	
Motivacija mladih za ulazak u poduzetništvo		Knežević, Ivana	
Stavovi različitih generacija o članstvu u sindikatima i koristima od članstva u sindikatima		Itić, Lucija	
ULOGA BENEFICIJA ZA ZAPOSLENIKE U IZGRADNJI ORGANIZACIJSKE ODANOSTI		Batišta, Ana	
Povezanost nezadovoljstva poslom i kontraproduktivnih radnih ponašanja		Rendulić, Nina	
Povezanost mentalnog zdravlja i radne uspješnosti		Vuksan, Karmela	
Razvoj tima kao alat izgradnje međuljudskih odnosa u organizacijama		Kovačević, Damir	
Connection between national culture and organizational citizenship behavior		Jelavić, Dora	
ROLE OF WORKPLACE ATTIRE IN ORGANIZATIONAL SETTING AND EMPLOYEE SELF-PERCEPTION		Bradica, Barbara	
Korištenje društvenih mreža pri privlačenju ljudskih potencijala		Zeljko, Luka	
Povezanost usklađenosti pojedinca i organizacije i zadovoljstva poslom		Lizatović, Dora	
SPECIFIČNOSTI DIZAJNA RADNIH MJESTA U MALOM PROIZVODNOM PODUZEĆU		Hadrović, Andreja	
Organizacijske vrijednosti i njihova povezanost s uspješnosti organizacije		Skelin, Ana	
POVEZANOST USKLAĐENOSTI IZMEĐU DEKLARATIVNIH I STVARNIH VRIJEDNOSTI ORGANIZACIJE I ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIKA		Nilović, Ivana	
Povezanost organizacijske kulture i sustava nagrađivanja		Barta, Ivona	

ULOGA STRATEGIJE NAGRAĐIVANJA U POTICANJU INOVATIVNIH RADNIH PONAŠANJA		Martinović, Ivan	
Uloga nacionalne kulture u preferencijama prema elementima sustava nagrađivanja		Tadej, Dorotea	
Povezanost majčinstva i ukupnih kompenzacija		Džambo, Andreja	
RAZLIKE U PLAĆAMA IZMEĐU ŽENA I MUŠKARACA: PRIKAZ STANJA I ANALIZA PERCIPIRANIH RAZLIKA		Hanzić, Iva	
Obilježja i zadovoljstvo sustavom motivacije zaposlenika u hotelima		Marinović, Marko	
Zadovoljstvo poslom zaposlenika u malim i srednjim poduzećima u informacijskom sektoru		Vidaković, Lidija	
Povezanost zadovoljstva poslom i angažiranosti osnovnoškolskih nastavnika		Stažić, Petra	
Uloga modela ukupne nagrade u stvaranju lojalnosti zaposlenika		Baketa, Ana	
Analiza mogućnosti unapređenja organizacijske kulture u javnoj upravi		Đurkan, Marina	
Povezanost opisa posla i strategija motiviranja zaposlenika		Glasnović, Nika	
Važnost motiviranja volontera u cilju ispunjavanja misije neprofitnih organizacija		Batur, Šime	
Materijalne i nematerijalne kompenzacije kao generator motivacije volontera u studentskim udrugama		Crnek, Nika	
Motivation of employees as a driver of performance		Bošnjak, Matea	
Važnost sustava nagrađivanja za zadovoljstvo prodajnog osoblja		Semenjuk, Andrija	
ANALIZA OČEKIVANJA STUDENATA O VISINI PLAĆE I RAZLIKAMA U PLAĆAMA		Borić, Ivona	
Formiranje subkultura unutar organizacijske kulture softverskih kompanija		Zaller, Dorotea	
OBILJEŽJA DIZAJNA RADNOG MJESTA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA U UREDIMA DRŽAVNE UPRAVE U ŽUPANIJAMA		Stričak, Elena	
Povezanost demografskih karakteristika i stilova učenja		Knežević, Marija	
Povezanost zadovoljstva pogodnostima za zaposlenike i radne angažiranosti		Miočev, Tija	
Specifičnosti organizacijske kulture obiteljskih poduzeća		Lukač, Katarina	
Stavovi nastavnika osnovnih škola o uvođenju varijabilnog nagrađivanja		Crnčec, Krešimir	
Sustavi varijabilnog plaćanja i analiza mogućnosti primjene u praksi malih poduzeća		Sitar, Jasna	
Povezanost organizacijske pravednosti i devijantnog ponašanja na radnom mjestu		Glamuzina, Marta	

RAZVOJ MODELA NAGRAĐIVANJA ZA MALA PODUZEĆA U SEKTORU TURIZMA		Brkić, Matea	
Specifičnosti nagrađivanja zaposlenika u malim poduzećima		Benković, Anamarija	
Povezanost zadovoljstva strategijama materijalnog motiviranja i angažiranosti zaposlenika u djelatnosti trgovine na veliko		Špoljarec, Lucija	
CONSIDERATIONS OF NATIONAL CULTURE'S ROLE IN EXPLAINING COMPETITIVENESS		Šandrk Nukić, Ivana; Načinović Braje, Ivana	
Considerations of national culture's role in explaining competitiveness		Šandrk Nukić, Ivana; Načinović Braje, Ivana	
ODNOS ORGANIZACIJSKE KULTURE I POSLOVNIH STRATEGIJA		Kolarec, Petra	
Povezanost zadovoljstva strategijama motiviranja i angažiranosti zaposlenika		Čajko, Marija	
STRATEGIJE NAGRAĐIVANJA MEĐUNARODNIH ZAPOSLENIKA		Ševo, Marin	
Specifičnosti organizacijske kulture u sektoru visoke tehnologije		Sutlović, Vlado	
Obilježja organizacije poslovne funkcije nabave na primjeru poduzeća u trgovini		Staničić, Sven	
Uloga organizacijske kulture u uspjehu integracijskih procesa		Bojić, Miran	
Važnost sklonosti intrinzičnim i ekstrinzičnim čimbenicima motivacije pri odabiru prvog poslodavca		Rušec, Lucija	
Čimbenici motivacije u ranoj fazi karijere-usporedba stavova mladih u Republici Hrvatskoj s najrazvijenijim zemljama Europske unije		Gradski, Dijana	
Modeli nagrađivanja vrhovnog menadžmenta i njihova implementacija u Hrvatskoj		Jurčec, Bruno	
Prijedlog unaprijeđenja sustava nagrađivanja na temelju ocjene radne uspješnosti u sportskoj kladionici		Mandarić, Marija	
Razvoj modela ukupne nagrade za generaciju Y		Budiša, Mareta	
Strategija nagrađivanja kao potencijalni izvor konkurentske prednosti		Dorotić, Tomislav	
Uloga beneficija u poticanju angažiranosti zaposlenika		Kušen, Valentina	
Uloga organizacijske kulture u poticanju inovacije		Kinkela, Frane	
Uloga organizacijske kulture u provedbi organizacijskih promjena		Čuže, Silvija	

Zadovoljstvo osnovnoškolskih i srednjoškolskih nastavnika materijalnim nagrađivanjem i nematerijalnim motiviranjem		Simonović, Ivana	
Naknade menadžmentu kao mehanizam korporativnog upravljanja u telekomunikacijskoj industriji		Krapljan, Ivana	
Organizacijska kultura kao čimbenik uspješnosti poslovanja poduzeća		Pamić, Melita	
ANALIZA ORGANIZACIJSKE KULTURE - PRIMJER ZARA		Paraščić, Irena	
Komparativna analiza organizacijske kulture u malim i velikim bankama		Ivanović, Mirjana	
Zadovoljstvo plaćom i predanost zaposlenika u javnom poduzeću		Samaržija, Marko	
Specifičnosti nagrađivanja zaposlenika u prodaji		Trslić, Anja	